

Dotación de personal en mi centro. Auditoría bajo los estándares recomendados en EU-REST

García de la Galana Glez. Mohíno, J.J; Concepción Aramendia, L.A.;
Pérez Esteve, Raquel; Guillen Belmonte, Sandra; Such Martínez, M.A.

H.G.U. DR. BALMIS, ALICANTE

Objetivo Docente:

Cuantificar, siguiendo las guías internacionales emanadas del estudio EUREST, adecuación de la dotación necesaria por categorías de forma sistematizada en función de equipos y actividad real objetiva, y no por subjetividad “*hay mucho trabajo*”.

Revisión del tema:

La dotación de personal, históricamente han sido valoradas en función de dos criterios:

- ☐ Equipos instalados (ejemplo: 1 RAD/TSID/DUE por TC).
- ☐ Número turnos de actividad.

Este esquema no tiene en cuenta otros factores que requieren de tiempo y que es parte del trabajo diario: Comités, formación residentes, consultas especialistas, etc.

Revisión del tema:

La comisión europea en enero del 2025, público el resultado del estudio "*Analysis on workforce availability, education and training needs for the quality and safety of medical applications involving ionising radiation in the EU*", en forma de guía sobre las necesidades de formación y dotación de personal de un servicio de radiología, proponiendo para ésta última una metodología que, de una forma cuantitativa, tomaba en consideración cada variable del puesto de trabajo:

- Modalidad/equipo.
 - Horas uso equipo.
 - Formación residentes / Comités multidisciplinares.
-

Revisión del tema:

En base a esa guía, hemos creado una hoja Excel, con los parámetros del centro, para saber la dotación que deberíamos tener.

Para la cuantificación del personal no facultativo, se realizó un análisis del tipo de procedimientos citados por agendas en una semana tipo.

Modificando en la tabla, los horarios de los equipos y el factor de ponderación, puede adaptar el modelo a su centro, en base a sus características propias.

Tabla de datos % ocupación/actividad equipos:

En una sola hoja, podemos ver y actualizar el % de utilización de los equipos de nuestro centro.

Podemos planificar opciones de nuevos turnos o adquisición de nuevos equipos por aumento de la demanda.

- Creamos una tabla de datos:
 - Filas: Modalidad > Equipos > Turnos de trabajo.
 - Columnas: Días de la semana.
 - Insertamos casilla de verificación. ✓
 - Formulas:
 - `=CONTAR.SI(rango; VERDADERO)/CONTARA(rango)`
-

Marcamos los turnos de trabajo de cada uno de los equipos.



Obtendremos el % de ocupación/actividad de ese equipo y/o modalidad.

MODALIDAD	EQUIPO	TURNO	L	M	X	J	V	S	D	% ACTV EQUIPO.	% ACTV MOD.
RM	1	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	71,43%	90,48%
		T	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐		
	2	M	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	100,00%	
		T	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒		
	3	M	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	100,00%	
		T	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒		
TC	1	M	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	100,00%	80,95%
		T	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒		
		N	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒		
	2	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	71,43%	
		T	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐		
	3	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	71,43%	
		T	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐		
DEXA	1_HGUA	M	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐	42,86%	39,29%
		T	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐		
	2_BABEL	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35,71%	
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐		
TELEMANDO	1_PED	M	☐	☒	☐	☒	☐	☐	☐	20,00%	35,00%
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐		
	2_ABD	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	50,00%	
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐		

MODALIDAD	EQUIPO	TURNO	L	M	X	J	V	S	D	% ACTV EQUIPO.	% ACTV MOD.
ECO	1_MSK	M	✓	✓	✓	✓	✓	□	□	42,86%	44,81%
		T	□	□	□	✓	□	□	□		
	2_PED	M	✓	✓	✓	✓	✓	□	□	35,71%	
		T	□	□	□	✓	□	□	□		
	3.-NEURO	M	✓	□	✓	□	✓	□	□	21,43%	
		T	□	□	□	□	□	□	□		
	4.-ABD 1	M	✓	✓	✓	✓	✓	□	□	35,71%	
		T	□	□	□	□	□	□	□		
	5.-ABD 2	M	✓	✓	✓	✓	✓	□	□	35,71%	
		T	□	□	□	□	□	□	□		
	6.-ABD 3	M	✓	✓	✓	✓	✓	□	□	35,71%	
		T	□	□	□	□	□	□	□		
	7.- VASC	M	□	✓	□	✓	□	□	□	14,29%	
		T	□	□	□	□	□	□	□		
	8_BABEL	M	✓	✓	✓	✓	✓	□	□	35,71%	
		T	□	□	□	□	□	□	□		
	9_URG	M	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100,00%	
		T	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
		N	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
NEURO_INTETV	1_SALA 1	M	✓	✓	✓	✓	✓	□	□	35,71%	67,86%
		T	□	□	□	□	□	□	□		
	2_SALA 2	M	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100,00%	
		T	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
		N	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
VASC_INTERV	1_SALA NO VASC.	M	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	50,00%	55,36%
		T	□	□	□	□	□	□	□		
	2_SALA VASC. 1	M	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100,00%	
		T	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
	3_SALA VASC 2	M	✓	✓	✓	✓	✓	□	□	35,71%	
		T	□	□	□	□	□	□	□		
	4_ACCESOS VASCULARE	M	✓	✓	✓	✓	✓	□	□	35,71%	
		T	□	□	□	□	□	□	□		

MODALIDAD	EQUIPO	TURNO	L	M	X	J	V	S	D	% ACTV EQUIPO.	% ACTV MOD.
RX	1_BABEL 1	M	✓	✓	✓	✓	✓	□	□	71,43%	70,78%
		T	✓	✓	✓	✓	✓	□	□		
	2.- BABEL 2	M	✓	✓	✓	✓	✓	□	□	35,71%	
		T	□	□	□	□	□	□	□		
	3_CEX 1	M	✓	✓	✓	✓	✓	□	□	71,43%	
		T	✓	✓	✓	✓	✓	□	□		
	4_CEX 2	M	✓	✓	✓	✓	✓	□	□	50,00%	
		T	□	✓	□	✓	□	□	□		
	5_PED 1	M	✓	✓	✓	✓	✓	□	□	71,43%	
		T	✓	✓	✓	✓	✓	□	□		
	6_PED 2	M	✓	✓	✓	✓	✓	□	□	71,43%	
		T	✓	✓	✓	✓	✓	□	□		
	7_2ª 1	M	✓	✓	✓	✓	✓	□	□	71,43%	
		T	✓	✓	✓	✓	✓	□	□		
	8_2ª 2	M	✓	✓	✓	✓	✓	□	□	35,71%	
		T	□	□	□	□	□	□	□		
	9_URG 1	M	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100,00%	
		T	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
		N	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
	10_URG	M	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100,00%	
		T	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
		N	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
	10_URG	M	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100,00%	
		T	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
		N	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
UNIDAD DE MAMA	1_Mx 1	M	✓	✓	✓	✓	✓	□	□	35,71%	41,84%
		T	□	□	□	□	□	□	□		
	2_Mx 2	M	✓	✓	✓	✓	✓	□	□	35,71%	
		T	□	□	□	□	□	□	□		
	3_Mx 3	M	✓	✓	✓	✓	✓	□	□	35,71%	
		T	□	□	□	□	□	□	□		
	4_ECO 1	M	✓	✓	✓	✓	✓	□	□	42,86%	
		T	□	□	□	□	□	□	□		
	5-ECO 2	M	✓	✓	✓	✓	✓	□	□	35,71%	
		T	□	□	□	□	□	□	□		
	6-UPCM 1	M	✓	✓	✓	✓	✓	□	□	71,43%	
		T	✓	✓	✓	✓	✓	□	□		
	7-UPCM 2	M	✓	✓	✓	✓	✓	□	□	35,71%	
		T	□	□	□	□	□	□	□		

Horario equipos:

En la misma tabla insertamos columnas:

- Por categoría profesional.
- Otra para indicar el tipo de turno. (*determina que categoría profesional es necesaria para la realización de esta exploración*).

- Formulas:

- $=\text{CONTAR.SI}(\text{rango}; "VERDADERO") * \text{horas turno}$ (ejem. 7h)

MODALIDAD	EQUIPO	TURNO	L	M	X	J	V	S	D	RAD	TSID	DUE	TURNO
RM	1	M	✓	✓	✓	✓	✓	□	□	35	35	35	L-V 8-22 h
		T	✓	✓	✓	✓	✓	□	□	35	35	0	T sin cte.
	2	M	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	49	49	35	L-D 8-22h.
		T	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	49	49	35	S-D sin cte.
	3	M	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	49	49	35	L-D 8-22h.
		T	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	49	49	35	S-D sin cte.

$RAD/TSID_7\text{días} \times 7h = 49h.$
 $DUE_5\text{días} \times 7h = 35h.$

MODALIDAD	EQUIPO	TURNO	L	M	X	J	V	S	D	RAD	TSID	DUE	TURNO
TC	1	M	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	49	49	49	L-D 24h. TC URG. N-S-D: RAD TC=ECO/Rx
		T	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	49	49	49	
		N	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	49	49	49	
	2	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☒	42	42	35	L-V 8-22h
		T	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	35	
	3	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	35	L-V 8-22 h T sin cte.
		T	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	0	
DEXA	1_HGUA	M	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐	0	7	0	Turno de 7h.
		T	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	0	35	0	
	2_BABEL	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	0	35	0	
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	0	0	0	
TELEMANDO	1_PED	M	☐	☒	☐	☒	☐	☐	☐	14	14	14	Turno de 7h.
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	0	0	0	
	2_ABD	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	35	
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	0	0	0	
RX	1_BABEL 1	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	0	Turno de 7h.
		T	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	0	
	2.- BABEL 2	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	0	
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	0	0	0	
	3_CEX 1	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	0	
		T	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	0	
	4_CEX 2	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	0	
		T	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐	14	14	0	
	5_PED 1	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	0	
		T	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	0	
	6_PED 2	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	0	Turno 24h URG. RAD=TC/ECO/Rx
		T	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	0	
	7_2ª 1	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	0	
		T	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	0	
	8_2ª 2	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	0	
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	0	0	0	
	9_URG 1	M	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	35	49	0	
		T	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	35	49	0	
		N	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	0	70	0	
	10_URG	M	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	35	49	0	
		T	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	35	49	0	
		N	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	0	49	0	
	10_URG	M	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	35	49	1	
		T	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	35	49	2	
		N	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	0	49	3	

Noches, sábados y
domingos computa
1 turno de Radiólogo
para TC, ECO y Rx.

MODALIDAD	EQUIPO	TURNO	L	M	X	J	V	S	D	RAD	TSID	DUE	TURNO
UNIDAD DE MAMA	1_Mx 1	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	0	Turno 7h
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	0	0	0	
	2_Mx 2	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	0	
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	0	0	0	
	3_Mx 3	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	35	Turno 7h
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	0	0	0	Proc. interv.
	4_ECO 1	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	0	Turno 7h
		T	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐	7	7	0	
	5-ECO 2	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	0	
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	0	0	0	
	6-UPCM 1	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	0	
		T	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	0	
	7-UPCM 2	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	0	
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	0	0	0	
ECO	1_MSK	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	0	Turno 7h.
		T	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐	7	7	0	
	2_PED	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	0	
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	0	0	0	
	3.-NEURO	M	☒	☐	☒	☐	☒	☐	☐	21	21	0	
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	0	0	0	
	4.-ABD 1	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	0	
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	0	0	0	
	5.-ABD 2	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	0	
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	0	0	0	
	6.-ABD 3	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	0	
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	0	0	0	
	7.- VASC	M	☐	☒	☐	☒	☐	☐	☐	14	14	0	
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	0	0	0	
	8.- BABEL	T	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	0	
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	0	0	0	
	9_URG	M	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	35	35	0	Turno 24h URG.
		T	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	35	35	0	N.S.D.
		N	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	0	0	0	TSID=Rx. RAD=TC/ECO/Rx.

Noches, sábados y domingos computa 1 turno de Radiólogo para TC, ECO y Rx.

MODALIDAD	EQUIPO	TURNO	L	M	X	J	V	S	D	RAD	TSID	DUE	TURNO
NEURO_INTERV	1_SALA 1	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35	35	35	Turno 7h.
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	0	0	0	
	2_SALA 2	M	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	49	49	49	
		T	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	49	49	49	
		N	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	49	49	49	Guardia N y SD
VASC_INTERV	1_SALA NO VASC.	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35,0	35,0	35,0	Turno 7h.
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	0,0	0,0	0,0	
	2_SALA VASC. 1	M	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	49,0	49,0	49,0	
		T	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	49,0	49,0	49,0	
		N	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	49,0	49,0	49,0	Guardia N y SD
	3_SALA VASC 2	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35,0	35,0	35,0	Turno 7h.
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	0,0	0,0	0,0	
	4_ACCESOS VASCULARES	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	35,0	35,0	35,0	
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	0,0	0,0	0,0	
ARCOS QUIROFANO	ARCO 1	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	0,0	35,0	0,0	Turno 7h.
		T	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	0,0	35,0	35,0	
	ARCO 2	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	0,0	35,0	0,0	
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	0,0	0,0	0,0	
	ARCO 3	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	0,0	35,0	0,0	
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	0,0	0,0	0,0	
	ARCO 4	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	0,0	35,0	0,0	
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	0,0	0,0	0,0	
	ARCO 5	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	0,0	35,0	0,0	
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	0,0	0,0	0,0	
	ARCO 6	M	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	0,0	35,0	0,0	
		T	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	0,0	0,0	0,0	

Otras actividades RAD.:

- Sesiones clínicas.
 - Comités.
 - Formación residentes, formación activa.
 - Revisión de casos.
 - Protocolización y supervisión de estudios.
 - Tareas administrativas.
 - Comprobación AP.
 - Etc.
-

Otras actividades RAD. / MDT:

- Hemos cuantificado por sección la media de tiempo para otras actividades en nuestro centro.

	Nº sesiones clínicas por semana.	RAD. por sesión	T. medio por sesión.	H. semanales por RAD. dedica a consultas de otras especialidades.	H. semanales por RAD dedica a visita a planta.	Otras actividades	Total Horas x semana
SEC. ABDOMEN	2	4	1	5	0	0	13
SEC. TORAX	2	5	2	5	0	5	30
SEC. MSK	1	3	1,5	4	0	5	13,5
SEC. MAMA	1	4	3	2	0	10	24
SEC. PEDIATRÍA	2	3	1	5	0	10	21
SEC. NEURODX	2	3	1	3	0	5	14
SEC. NEUROUTERV.	5	5	1	5	5	5	40
SEC. VASCULAR	2	4	1	5	5	5	23
SEC. URGENCIAS	1	2	1	5	0	5	12

TOTAL: **190,5**

- Para la tabla final, utilizaremos el mismo valor de cuantificación (MDT): (RAD. Sesión x 3).

"Una hora de MDT (HRMDT), como unidad básica para las directrices de dotación de personal, se refiere a una hora de tiempo de reunión de MDT. Una hora de MDT (HRMDT) requiere 3 horas de trabajo (es decir, 2 horas de preparación y 1 hora de realización de la reunión) de un radiólogo certificado, capaz y con licencia para trabajar de forma independiente."

Brady AP, Loewe C, Brkljacic B, Paulo G, Szucsich M, Hierath M; European Society of Radiology. Guidelines and recommendations for radiologist staffing, "education and training." Insights Imaging. 2025;16:57. doi:10.1186/s13244-025-01926-6.

Factor de conversión:

Basándonos en las publicaciones existente, aplicamos un factor de conversión por especialidad y categoría profesional, adaptado a nuestro centro.

Table 4 Example of staffing need calculation

Modality	No. of units	Working hours per day	Working days per week	Working hours per year	MDT hours per week	Conversion factor	Radiologist hours needed per year	Radiologist hours available per year per person	No. of radiologists needed
			50 weeks						
IR	1	8	5	2000		1.5	3000	1600	1.875
MR	2	8	5	2000		1.5	6000	1600	3.75
CT	2	8	5	2000		1.5	6000	1600	3.75
PET/CT	1	8	5	2000		1.5	3000	1600	1.875
Plain radiographs	2	8	5	2000		0.5	2000	1600	1.25
Fluoroscopy	1	8	5	2000		1	2000	1600	1.25
US	4	8	5	2000		1	8000	1600	5
MDTs					4	3	624	1600	0.39
Total				14,000			31,824		19.14

Brady, A.P., Loewe, C., Brkljacic, B. et al. Guidelines and recommendations for radiologist staffing, education and training. *Insights Imaging* 16, 57 (2025). <https://doi.org/10.1186/s13244-025-01926-6>

Cálculo en nuestro centro:

	Horas semanales	52 semanas	factor conversión	Horas anuales	Jornada laboral	nº RAD necesarios
MRI	266,00	13832	1,5	20748	1590	13,05
CT	287,00	14924	1,5	22386	1590	14,08
DEXA	0	0	0	0	1590	0,00
TELEMANDO	49,00	2548	1	2548	1590	1,60
RX	679,00	35308	0,1	3530,8	1590	2,22
US	322,00	16744	1	16744	1590	10,53
Mx	287,00	14924	1	14924	1590	9,39
IR	434,00	22568	1,5	33852	1590	21,29
Qx Rx	0,00	0	0	0	0	0,00
MDTs	33	1716	3	5148	1590	3,24

Total: 75,40

	Horas semanales	52 semanas	factor conversión	Horas anuales	jornada laboral	nº DUE necesarios
MRI	175,00	9100	0,5	4550	1590	2,86
CT	252,00	13104	1	13104	1590	8,24
DEXA	0,00	0	0	0	1590	0,00
TELEMANDO	49,00	2548	1	2548	1590	1,60
RX	0	0	0	0	1590	0,00
US	0	0	0	0	1590	0,00
Mx	35,00	1820	1	1820	1590	1,14
IR	434,00	22568	2	45136	1590	28,39
Qx Rx	0,00	0	0	0	1590	0,00
MDTs	0	0	0	0	1590	0,00

Total: 42,24

	Horas semanales	52 semanas	factor conversión	Horas anuales	Jornada laboral	nº TSID necesarios
MRI	266,00	13832	1,5	20748	1590	13,05
CT	294,00	15288	1	15288	1590	9,62
DEXA	77,00	4004	1	4004	1590	2,52
TELEMANDO	49,00	2548	1	2548	1590	1,60
RX	931,00	48412	1	48412	1590	30,45
US	322,00	16744	1	16744	1590	10,53
Mx	287,00	14924	1	14924	1590	9,39
IR	434,00	22568	1	22568	1590	14,19
Qx Rx	245,00	12740	0,5	6370	1590	4,01
MDTs	0	0	0	0	1590	0,00

Total: 95,35

Revisión del tema:

Comparamos la dotación teórica del modelo con la actual:

Categoría profesional	Dotación actual	Dotación teórica	Dif.
F.E. RAD	45	75.42	-30,42
TSID	81	95,35	-14,35
DUE	36	42,24	-6,24

Conclusiones:

Para rebatir a los gestores sobre la dotación de personal necesaria, debemos hacerlo de forma cuantitativa y que pueda ser revisada en el tiempo en base a los cambios/modificaciones (aumento de agendas, compra de equipos, etc..).

Con Excel, podemos cuantificar la dotación de RRHH necesaria, para cubrir los turnos de trabajo del centro.

Conclusiones:

Resultado:

Con los turnos de trabajo que actualmente tenemos en nuestro centro, para cumplir con el estándar aconsejados por la UE, tenemos un déficit de **30,8%** de personal en nuestro centro:

- 30 RAD
- 14 TSID.
- 6 DUE.

PLANTILLA ACTUAL	DOTACIÓN TEÓRICA	DIF. Nº	DIF %
162	212	-50	-30,8%

Bibliografía:

- **Brady AP, Loewe C, Brkljacic B, Paulo G, Szucsich M, Hierath M; European Society of Radiology.**
Guidelines and recommendations for radiologist staffing, education and training.
Insights Imaging. 2025;16:57. doi:10.1186/s13244-025-01926-6.
 - **Brady AP, Loewe C, Brkljacic B, Paulo G, Szucsich M, Hierath M; European Society of Radiology.**
Correction: Guidelines and recommendations for radiologist staffing, education and training.
Insights Imaging. 2025;16:105. doi:10.1186/s13244-025-01982-y
 - **Stratchko LM, Rossebo AE, Kisting MA, Hinshaw JL, Mao L, Meyer CA, Robbins JB, Tuite MJ, Grist TM, Lee FT Jr.**
Unreimbursed costs of multidisciplinary conferences to a radiology department: A prospective analysis at an academic medical center.
J Am Coll Radiol. 2024;21:668–675. doi:10.1016/j.jacr.2023.10.015
 - **Brady A, Brkljačić B, Coffey M, McNulty J, Visvikis D, Paulo G, et al.**
Analysis on workforce availability, education and training needs for the quality and safety of medical applications involving ionising radiation in the EU: Status and recommendations. Final Report.
European Commission; 2025. doi:10.2925/2213975.
-